



SANDEFJORD
KOMMUNE

PAS i Norge, anno 2022

En presentasjon om hvordan Sandefjord kommune satser for å implementere PAS som felles fag- og verdigrunnlag i tjenestene til personer med nedsatt funksjonsevne.

Anders Johansen

Endringsbehov og inspirasjon

Vi «spoler» tilbake til 2020: Omorganisering og nye ressurspersoner.

- «Tilfeldig» hvor mye det satses på fag i de ulike enhetene
- «Tilfeldig» hvor mye tid som er frikjøpt i enhetene
- «Tilfeldig» hvor stor fagdekning det er i de ulike enhetene
- «Tilfeldig» i hvilke enheter det er fagkoordinator
- «Tilfeldig» hvordan like roller praktiseres i de ulike enhetene
- Svak og tilfeldig internkontroll
- Enkelte av enhetene var topptunge, for mange beslutninger ble tatt av leder og fagkoordinator, ønske å få flest mulig beslutninger lengst mulig ned i organisasjonen
- Få spor at seksjonen hadde tatt innover seg NOU-er, tilsynsrapporter mm.
- Men utrolig mange dyktige ansatte som til enhver tid har stått på for gode tjenestetilbud.
- Tidlig enighet om behovet for at seksjonen har et felles fag- og verdigrunnlag, samt sikre nødvendig og tilstrekkelig kompetanse i alle av seksjonens enheter



Foto: NAKU



SANDNES KOMMUNE

Sosial forpliktelse

Kristiansand, Sandnes og Sandefjord: Hvordan jobber vi med implementering av veilederen?

10. november 2021 - Nyheter



Tre kommuner med tre ulike fremgangsmåter. Hva kan store og små kommuner gjøre for å forankre veilederen «Gode helse- og omsorgstjenester til personer med utviklingshemming» blant ansatte,

Utklipp fra nettsidene til NAKU

Positiv atferdsstøtte (PAS) som verdigrunnlag i Sandefjord

Sandefjord kommune har et godt utbygd aktivitetstilbud til personer med nedsatt funksjonsevne. Hjerter i dette er Ranvik Brygge, et stort arbeids- og aktivitetssenter spredd over et større område ved fjorden, noen kilometer sør for sentrum.



Sosial forpliktelse



Sandefjord kommune: 2040 starter nå!

I Sandefjord kommune satser de friskt på gode tjenester til personer med utviklingshemming. Med to parallelle tjenesteutviklingsprosjekt staker de ut en nyskapende og fremtidsrettet vei for de kommunale velferdstjenestene.

Utklipp fra nettsidene til SOR



23:35



SOR

Jan 13 ·

I dag har vi blitt invitert til Sandefjord kommune på deres kick-off om positiv atferdsstøtte (PAS). Arbeidet som legges ned i seksjon BOA er grundig og kvalitetssikkert, og bør være gjenstand for inspirasjon for andre norske kommuner.

Vi takker gjengen i Sandefjord for invitasjonen og for samarbeidet!



AA

facebook.com



Foto: Sandefjords Blad

Forankring



PAS-satsningen er godt forankret i HSO-ledergruppen og hos kommunedirektør, videre er satsningen forankret i temaplanen "På lik linje", som er til politisk behandling vår og høst 2023.

Nasjonalt nettverk for PAS



Foto: Anders Johansen

Styringsgruppen består av fagpersoner fra flere kommuner, videregående skole, spesialisthelsetjenester, akademia, NAKU og SOR.

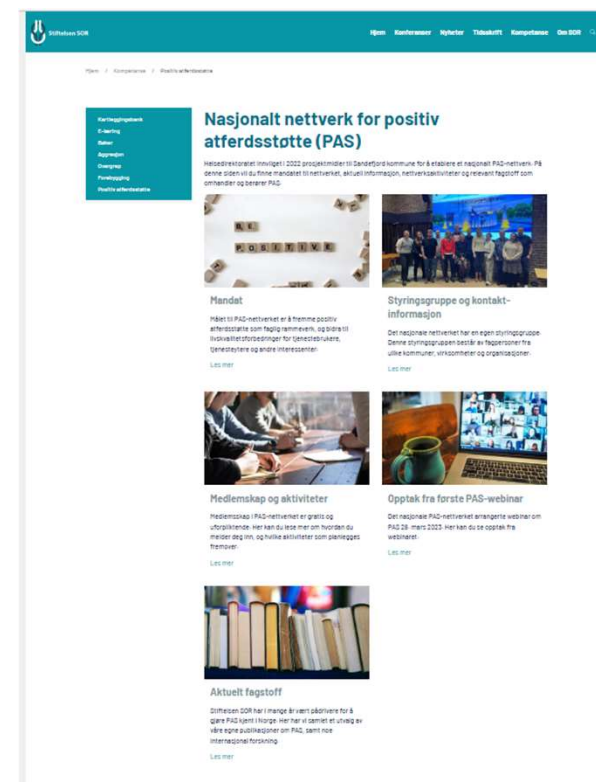


Nasjonalt Nettverk for PAS



Webinar 28.03-23, ca.
600 deltakere

739



**Nasjonalt nettverk for positiv
atferdsstøtte (PAS)**

Helse- og omsorgsdepartementet har etablert et nasjonalt PAS-nettverk. På denne siden vil du finne en del av informasjon, nettverkstiltak og relevant fagstoff som omhandler og berører PAS.

Mandat
Målet til PAS-nettverket er å fremme positiv atferdsstøtte som faglig kompetanse, og bidra til livskvalitetstiltak for pasienter i alle kommuner og andre interessenter.
[Les mer](#)

Styretsgruppe og kontaktinformasjon
Det nasjonale nettverket har en egen styretsgruppe. Denne styretsgruppen består av representanter fra alle kommuner, virksomheter og organisasjoner.
[Les mer](#)

Medlemskap og aktiviteter
Medlemskap i PAS-nettverket er gratis og uforpliktende. Her kan du lese mer om hvordan du melder deg inn, og hvilke aktiviteter som planlegges fremover.
[Les mer](#)

Opptak fra første PAS-webinar
Det nasjonale PAS-nettverket arrangerte webinarer om PAS 28. mars 2023. Her kan du se opptak fra webinarer.
[Les mer](#)

Aktuelt fagstoff
Omsorgsdepartementet har i mange år vært pådriver for å gjøre PAS kjent i Norge. Her får du samlet et utvalg av våre egne publikasjoner om PAS, samt noen internasjonale forslag.
[Les mer](#)

Vi fikk tilskudd også i år!

- Nasjonalt nettverk for PAS har **314.000 NOK** som skal benyttes i 2023!
- Stipendordning
- Konferansedag (gratis deltakelse)
- Møte i styringsgruppa
- Følg med på nettsidene til SOR!



Returadresse: HelseDirektoratet, Postboks 220 Skøyen, 0213 Oslo, Norge

SANDEFJORD KOMMUNE HELSE, SOSIAL OG OMSORG
Postboks 2025
3202 SANDEFJORD

Deres ref.:
Vår ref.: 14/4827-39
Saksbehandler: Midia Aminzadeh
Dato: 27.04.2023

Innvilger tilskudd til Kompetansenettverk i seksjon BOA, Sandefjord kommune over statsbudsjettet 2023 kap. 761, post 67

HelseDirektoratet viser til deres søknad på tilskudd 16.02.2023 under tilskuddsordningen Tiltak for å øke kompetansen i helse- og omsorgstjenestene til personer med utviklingshemming.

«Priming»

- Etablering av Fagteam våren 2022 – info ut i tjenesten
- Etablering og utrulling av veiledningstjeneste internt i seksjonen
- Gjennomgang av alle komponenter i grunnopplæringen, i ledermøtene i BOA
- Opprettelse av teamet «BOA alle ansatte» i Teams
- Kompetansekartlegging i BOA
- Etablering av Medvirkningsgrupper og fagnettverk
- Etablering av nasjonalt nettverk for PAS – info ut i tjenesten
- «Faglig adventskalender» i teams desember 2022
- Informasjon om «Kickoff PAS i BOA»
- Informasjon om «Grunnopplæring PAS»
- Utrulling av rollebeskrivelser, prosedyrer og rutiner

Prosjekt «PAS i BOA»



2022

- **Kartlegging og Forankring**
- Tilstedeværelse ute i seksjonens enheter (veiledning)
- Utvikling av mandat, rolleavklaringer og teamets oppbygning
- Forberede og pilotere temaer for grunnopplæring

2023 - 2025

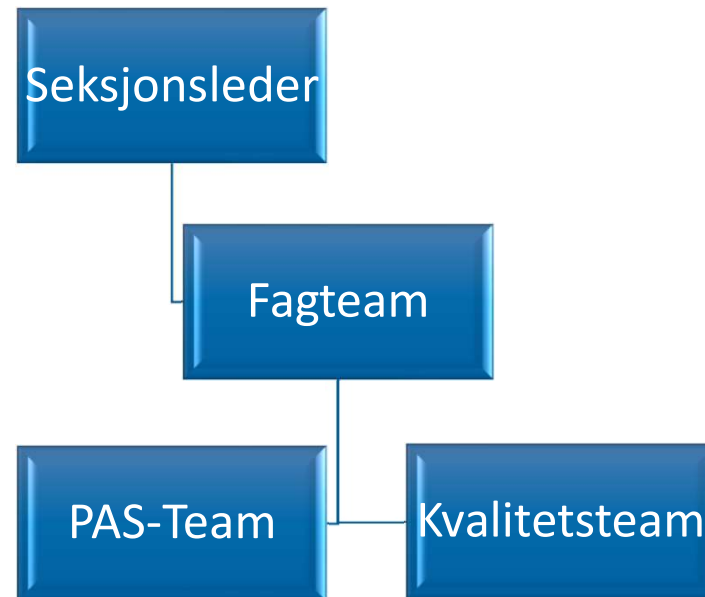
- **Implementering**
- Grunnopplæring for «alle ansatte»
- Fagnettverk
- Workshops ulike tema (struktur/system)
- Utvikling og gjennomføring av ulike kompetansehevende tiltak

2026?

- **DRIFT**
- PAS er implementert i BOA og KBU! 😊
- Strukturer for vedlikehold og videreutvikling
- Årshjul med kompetanseaktiviteter knyttet til PAS

Organisering Fagteam

- Fagteamet rapporterer til seksjonsleder
- Teamet er delt inn i to hovedområder;
 - Kvalitetsteam
 - Elisabeth Lohne Edvardsen
 - Kjetil Klepaker
 - PAS-Team
 - Anders Johansen
 - Magnus Vindstad Ilebrekke
 - Martine Meen Hobæk
 - 20% stilling fra KBU (høst 2022)
- Alle fagteamets medlemmer var på plass i juni 2022.



Hvordan ligger vi an?

- 2 kickoff forestillinger med til sammen ca. 360 deltakere
- 9 av 20 grunnopplæringsdager er gjennomført og **326** medarbeidere har gjennomført grunnopplæringen
- 1 av 3 Rettighetsseminar for tjenestemottakere gjennomført
- 1 av 3 Fagseminar for pårørende er gjennomført
- 35 veiledningssaker siden oppstart våren 2022
- Fagnettverk for Alternativ og Supplerende Kommunikasjon (ASK) og fagnettverk for Forståelse av Aggresjon og Vold (FAV) etablert
- Kvalitetsutvalg etableres våren 2023
- Medvirkningsgruppe for tjenestemottakere, omorganiseres til Brukerråd høsten 2023
- Hyppig utarbeidelse av prosedyrer og ulike styringsverktøy for seksjonen
- Mange faglige bidrag utenfor egen seksjon/kommune
- Flere ulike prosjekter pågår/er under opprulling innen vårt tjenesteområde

Grunnopplæring PAS

• Introduksjon

- Psykisk utviklingshemming
- Hva er Positiv Atferdsstøtte?

• Verdier og rettigheter

- CRPD
- Nasjonal veileder
- Lovverk
- Personsentrert fundament
- Myndiggjørende utvikling og støttende praksis (selvbestemmelse, brukermedvirkning og beslutningsstøtte)
- Pårørendesamarbeid
- Tvang og makt
- Etikk
- Aktiv støtte
- Alternativ supplerende kommunikasjon (ASK)

• Teori og kunnskapsgrunnlag

- Biopsykososial forståelse
- Atferdsanalyse
- Målrettet miljøarbeid (tiltaksintegritet)
- Traumebevisst forståelse
- Lavaffektiv tilnærming



2 Mastergradsprosjekter, OsloMet



Utbytte av Grunnopplæring

- 20 pre-/posttest undersøkelser, hvorav 10 undersøkelser undersøker om bruk av «primer» øker læringsutbytte.
- Kvalitative gruppeintervju med fokus på opplevd læringsutbytte og opplevd kulturendring/faglig dreining
- **Lærer folk noe under grunnopplæringsdagen?**
- **Er læringsutbytte større for de som forbereder seg før kursdagen?**

Endringsvilje og kulturell praksis

- Retrospektiv kartleggingsstudie mht. HMS
 - Avviksstatistikk (Compilo)
 - Medarbeiderundersøkelser (10-faktor)
 - Sykefraværsstatistikk
- Fokusgruppeintervjuer knyttet til praksis med å benytte avvikssystemet for å melde fra om og følge opp vold og trusler om vold
- **Er det samsvar mellom de kvantitative målene og den kvalitative undersøkelsen?**
- **Benytter medarbeiderne de tilbakemeldingssystemene som er tilgjengelig?**

Videre kompetanseutvikling

- Temabaserte workshops knyttet til CosDoc
- Årlig risikovurdering av alle enheter i seksjonen
- Kartlegging av status med sjekklister fra veilederen i alle enheter
- Videre aktivitet i ASK-nettverk og FAV-nettverk
- Digitale workshops om målrettet miljøarbeid sammen med Horten, Drammen og Øvre Eiker kommuner
- Ulike kurstilbud og fagdager for seksjonens medarbeidere

- Kostholdskurs for tjenestemottakere?
- Fagkvelder for pårørende
- ***Opplæringsaktiviteter og opplæringsområder forankres i overordnet kompetanseplan.***

Lytt og les mer!

- <https://open.spotify.com/episode/1D71un2C0nsTXPmNwj2wfw?si=d7ce4ace271442b0>
- <https://open.spotify.com/episode/1H4omAMtmndT9hxAk9Wcoz?si=6c7c0d3150224e02>
- [Sandefjord kommune: 2040 starter nå! - Stiftelsen SOR](#)

Takk for oss!



Anders.johansen@sandefjord.kommune.no



990 47 231



PAS@sandefjord.kommune.no