



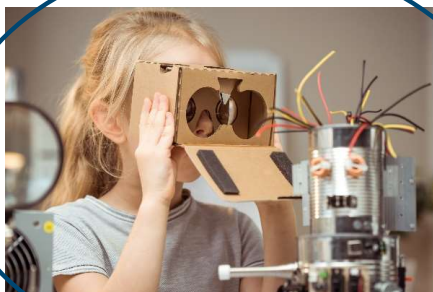
SANDEFJORD
KOMMUNE

Mellom administrasjon og bakkebyråkrati – en leders betraktninger

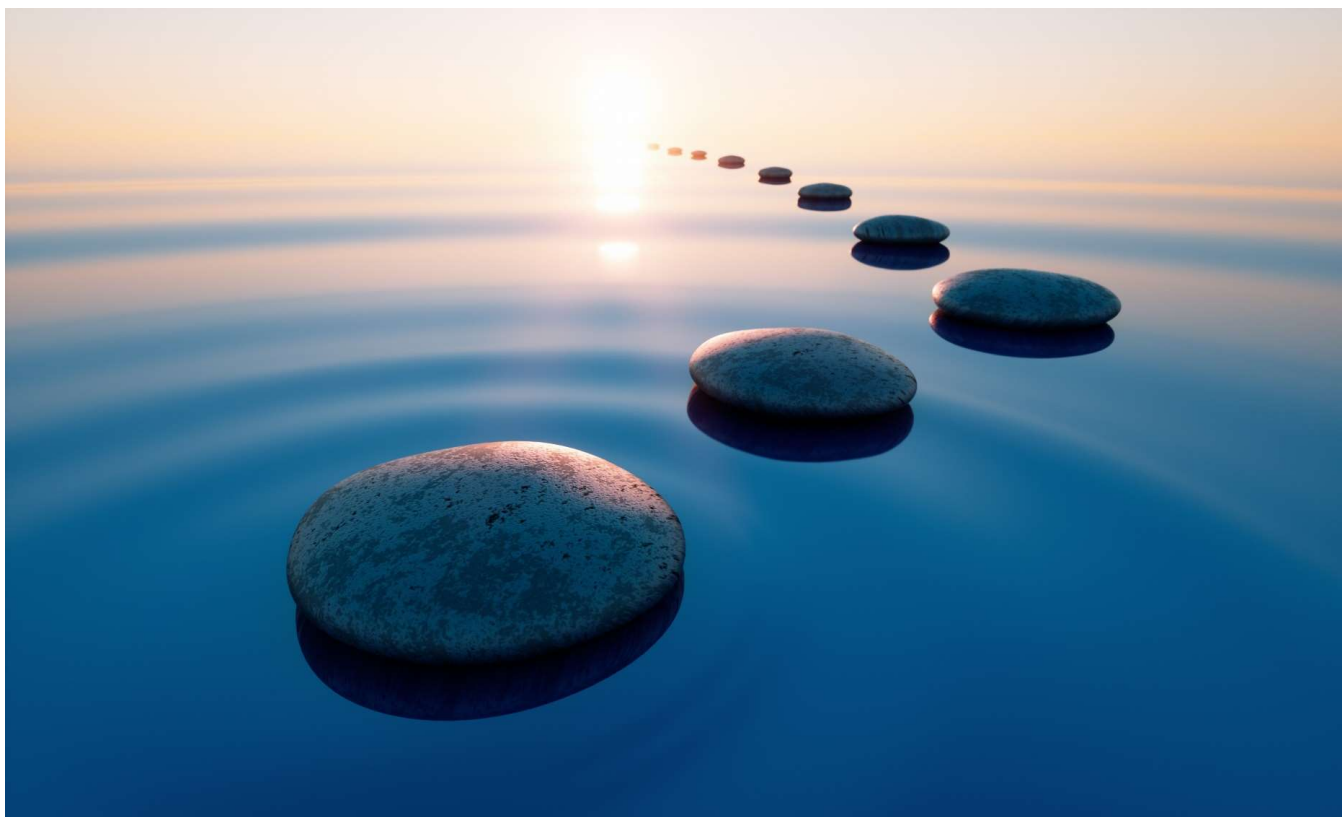
I pose og sekk

En nasjonal konferanse om positiv atferdsstøtte (PAS)

Morten Uthaug



Hvor ble idéen om PAS i Sandefjord «født»?



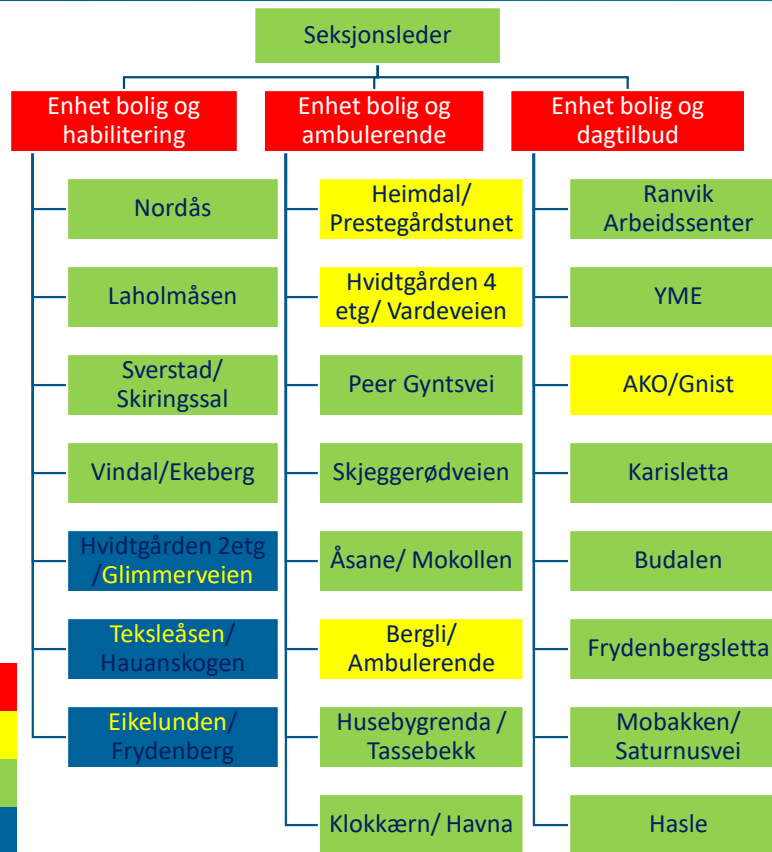
Ambassadøren og endringsagenten Ulf Berge

14.06.2019, 08:20

Hei Morten. Så hyggelig at du tok kontakt. Jeg er usikker på hvor mye du vet, men jeg er veldig opptatt av et rammeverk som kalles positiv atferdsstøtte. Dette rammeverket hjelper oss å forstå og møte personers behov for hjelp slik at de får et bedre liv. I PAS søker en å implementere dette for hele organisasjonen, ikke bare for en og en bruker. Det er like viktig at du som leder framsnakker og legger tilrette for det som at miljøterapeuten skal ha nødvendig kompetanse. En PAS kultur er derfor nødvendig å bygge opp. Derfor er det flere og flere kommuner og skoler som slår fast at PAS er den tilnærmingen de jobber etter. Se for eksempel Enhet for funksjonshemmede i Sandnes. Jeg får masse henvendelser om akkurat det samme du spør om, senest i går fra Klepp kommune som ønsker drahjelp for å implementere PAS i deres kommune. Så PAS er i hvertfall noe dere bør vurdere. Vi har en videreutdanning om dette, jeg skal delta på flere konferanser å snakke om PAS, du/dere kan ta en studietur hit, vi skal ha en større konferanse om PAS sent i høst, jeg skal til telemark å snakke om PAS i oktober, så det er mange muligheter for deg å bli litt kjent med dette på. Du får lese om PAS og vurdere om dette er noe for dere. Jeg kan sende deg litt materiell som du kan begynne med. Og hvis dette ikke er noe for dere så har du ihvertfall fått sjekket det ut 😊

Tusen takk! Send gjerne over lesestoff til meg! Er det Eivinn som er engasjert rundt dette i Sandnes?

Organisasjonskart BOA Per november 19



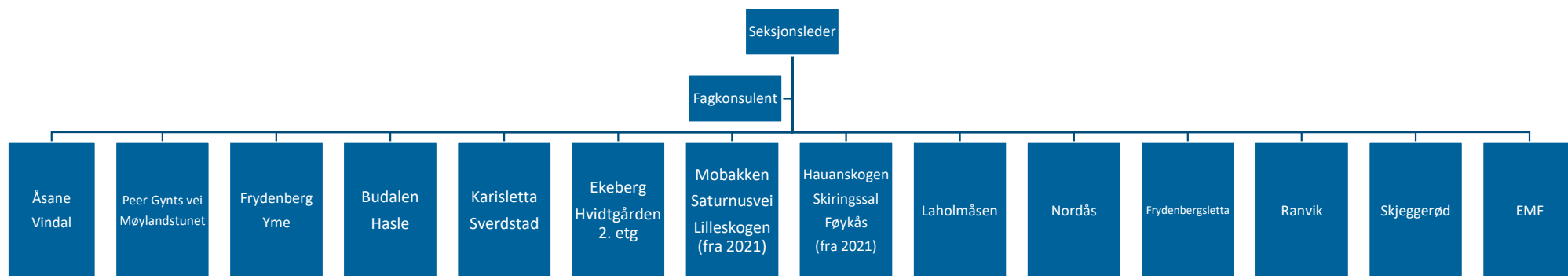
Ledernivå som ble avviklet

Gule bokser = ny seksjon i HSO (PHR)

Grønne bokser = BOA

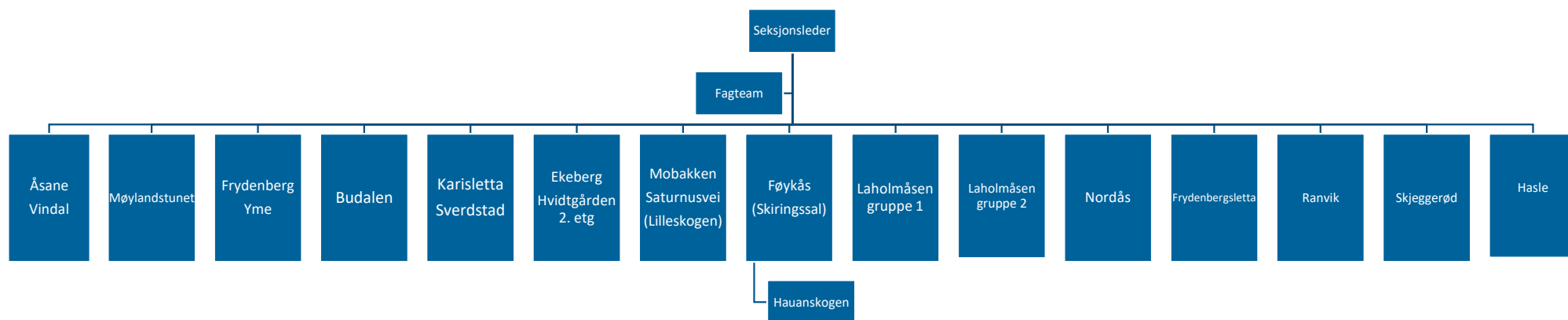
Det som er merket med gul skrift i blå bokser flyttes til KBU

Organisasjonskart BOA Per 1.1.20



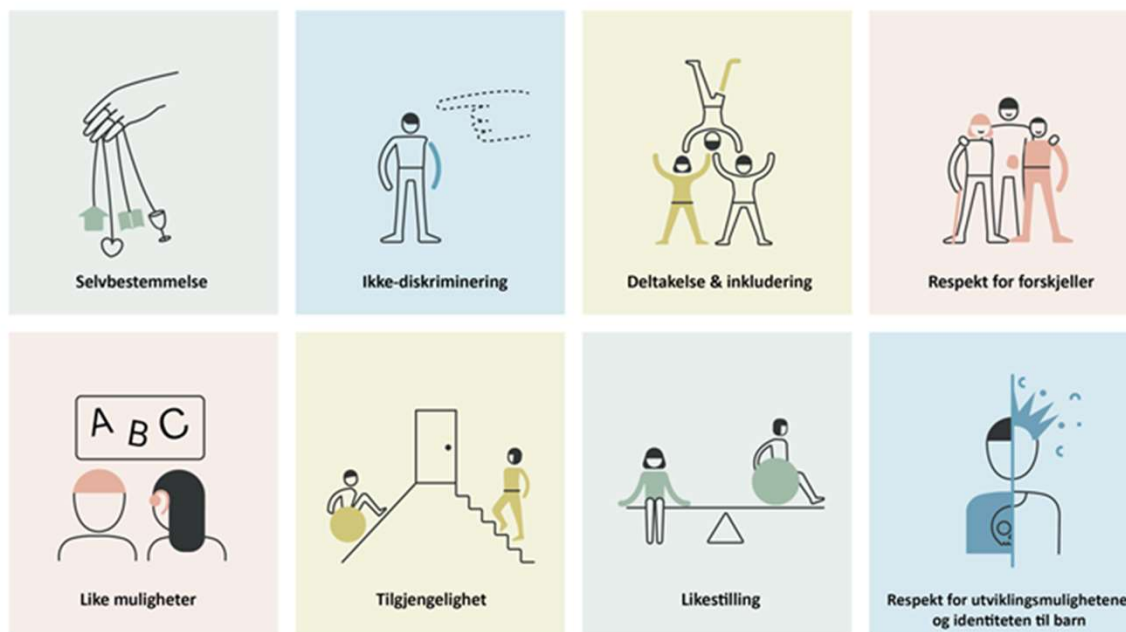
Organisasjonskart B0A

Per 1.1.23



Brudd på rettighetene?!?

CRPD – åtte sentrale prinsipper



Statsforvalteren i Troms og Finnmark

Gullstandard?

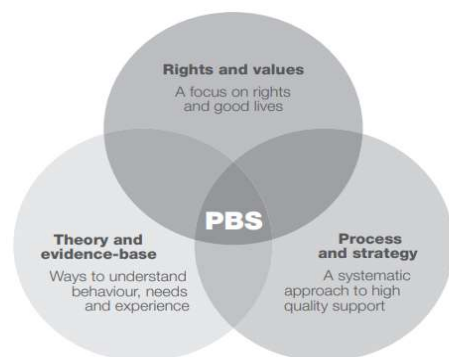


 HelseDirektoratet

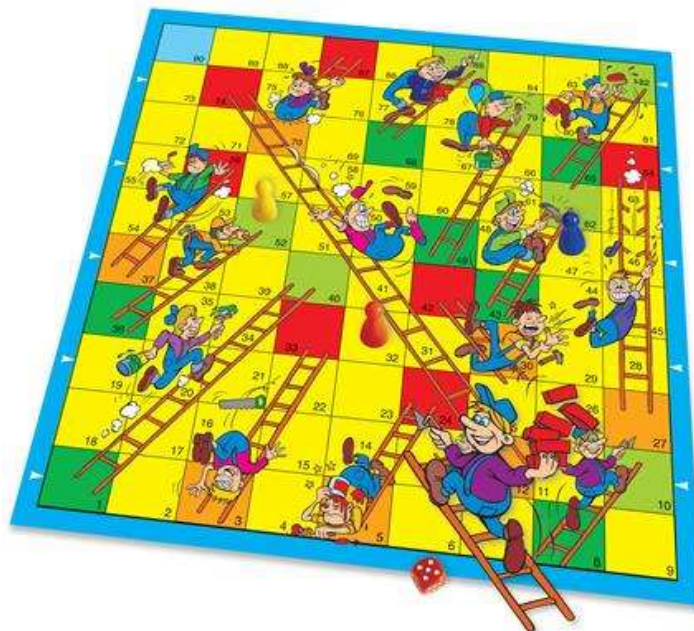
Gode helse- og omsorgstjenester til personer med utviklingshemming

Nasjonal veileder

Først publisert: 02. juni 2021
Sist faglig oppdatert: 02. juni 2021



La oss rykke tilbake til start



Damm Egmont

Positiv atferdsstøtte i Sandefjord

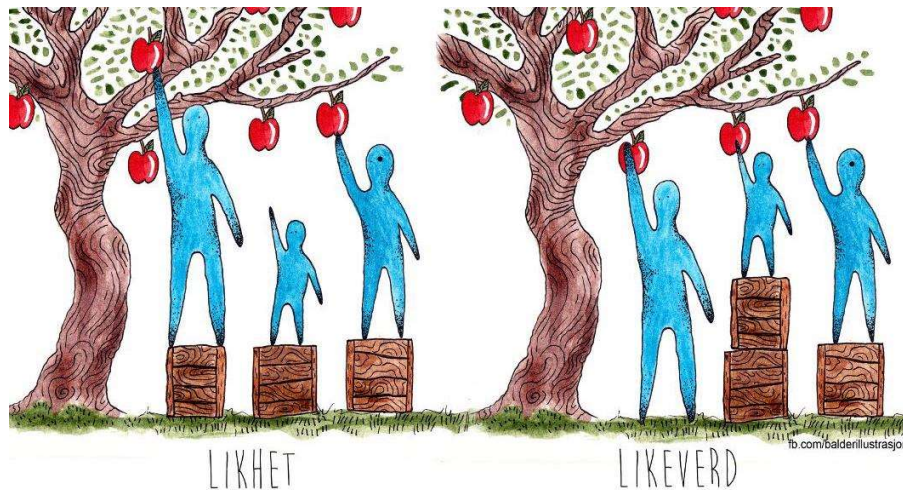
- Behov for felles fag- og verdigrunnlag
- Behov for et felles «språk»
- Løfte statusen til fagfeltet og seksjonen → rekruttere og beholde
- Hvis vi skal lykkes i implementeringen av PAS må jeg gi lederne mulighet til å lede slik at lederne kan legge til rette for at miljøpersonalet kan arbeide etter prinsippene i PAS
- Fagteam ble etablert, og i «full drift» fra sommeren 2022
- Stemmene til de vi lager planer og strategier må høres, og de må tas hensyn til

Forankring av PAS



- Informasjon til
 - Overordnet leder
 - Kommunedirektørens ledergruppe
 - Utvalg for helse og sosial
- Sier «JA» til det meste, skape publisitet, skape entusiasme.
- Alt av grunnopplæring ble gjennomgått med lederne i BOA før grunnopplæring
- Alle ansatte og lederne skal gjennomgå grunnopplæring
- PAS nevnes i alle fora der jeg snakker om temaplanen «På-lik-linje»

Temaplanen «På-lik-linje» «Min mestring – din støtte»



Illustrasjon: Balder Andersen

Selvstendighet er en kjerneverdi i satsningen og bærekraftig tjenesteutvikling skal sikre forsvarlige tjenester i en fremtid med press på personellmessige og økonomiske ressurser.

Temaplanen skal samtidig sikre at de som trenger heldøgns omsorg fra kommunen mottar dette

Tilbake til gullstandarden

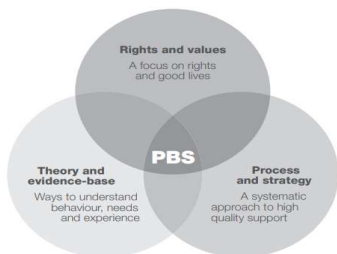


HelseDirektoratet

Gode helse- og omsorgstjenester til personer med utviklingshemming

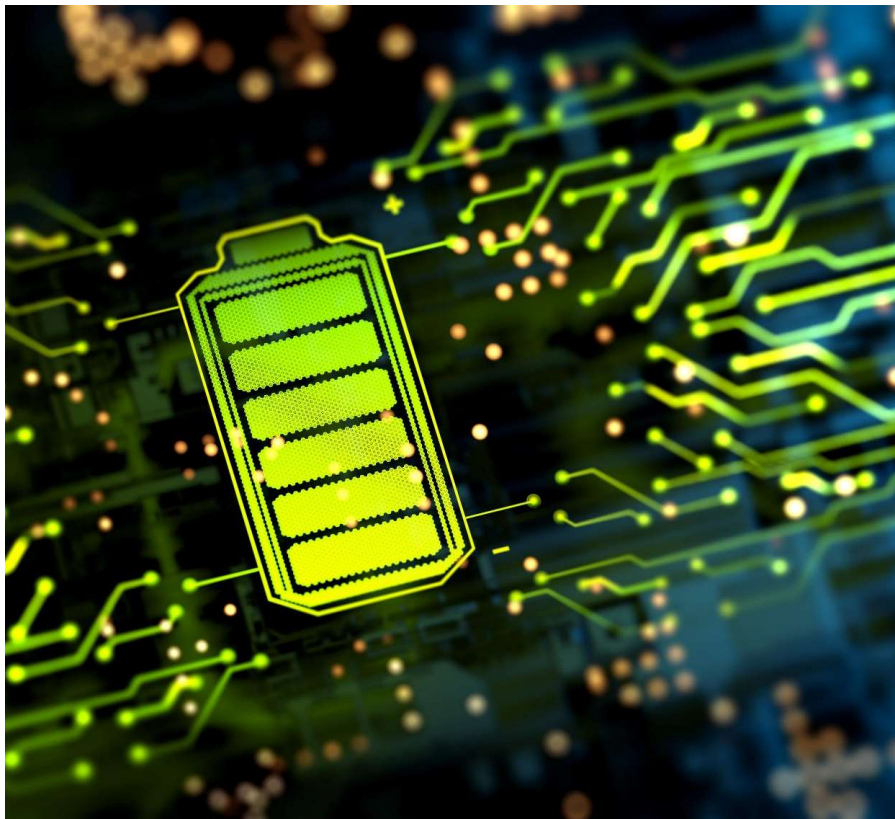
Nasjonal veileder

Først publisert: 02. juni 2021
Sist faglig oppdatert: 02. juni 2021



Figur 1.4 Tiltaksområder for løsninger av personellutfordringene

Spenningen mellom....



- Kommuneøkonomi og nivå på tjenester
- Folkevalgtes «lovnader» og ønsker og realiteten hvor langt pengene strekker til
- Lokal selvstyre og nasjonale føringer
- Administrasjons prioritering og fagfolkenes ønsker og behov
- Lederes krysspress fra administrasjon, folkevalgte, ansatte, pårørende og tjenestemottakere

Hva skal til for å lykkes?

- Langsiktige planer
- Forankring innad i administrasjon og blant de folkevalgte
- Gjenta budskapet ofte, og vis til hvorfor budskapet er så viktig
- Bred medvirkning, la tjenestemottakers stemme komme tydelig frem
- Ha tålmodighet, tenk «Step by step», det tar lang tid å endre måten en gir tjenester på
- Få med lederne, de er de viktigste i et slikt endringsarbeid
- Våg å ta avgjørelser, og ikke vær redd for å gå tilbake på enkelte av dem
- Måten man organiserer tjenestene på har stor betydning
- Korrigjer kursen underveis
- Inviter flere «om bord» på reisen, vær inkluderende, løft frem andre

Takk for oss!



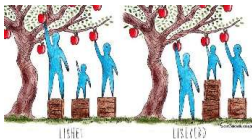
Morten.uthaug@sandefjord.kommune.no



416 12 125



PAS@sandefjord.kommune.no



[Sandefjord - Temaplan "På lik linje"](#)