

Hvordan kan et digitalt fagadministrativt system og PAS gå hånd i hånd



**Philip Andreas Aspholt-Weisser,
Gründer Omhu, WeissTech AS**



**Ingeborg Kraabøl,
Faglig rådgiver, Ragna Ringdals
Dagsenter**



Stiftelsen Ragna Ringdals Dagsenter
- Den gode hverdagen



Omhu

Bakgrunn for innovasjonsprosjektet Omhu

Hverdagen for mange ansatte innen tilrettelegte tjenester, og bakgrunnen for utviklingen av Omhu

- 24 brukere med egne beskjedbøker
- 147 permer
- 3 store White Boards
- 5 korktavler
- To stasjonære pcer, journal
- To kalenderbøker
- Opptil 24 ansatte i løpet av et døgn, ca 70 stk totalt



OMHU - målsetninger

- **Tjenestemottaker:** Oversiktlige og forutsigbare tjenester, enten som direkte eller indirekte bruker
- **Ansatte:** Samordnet praksis, enkel tilgang på oppdatert informasjon og spart tid på planlegging, registrering og rapportering
- **Ledelsen:** Riktig bruk av ressurser, høy presisjon i rapportering og forbedringsarbeid, forsvarlige tjenester i henhold til lovkrav og veiledere
- **Samhandling** på tvers av arenaer

De første skissene ble laget i 2015

Utviklet i tett samarbeid med:



Lene Skjaker
Borgli
Vernepleier



Martin Enger
Vernepleier



Even Skavhaug
Vernepleier



Oslo



LILLEHAMMER
KOMMUNE



Lom



Nord-Aurdal kommune
Regionsenteret i Valdres



Forskningsrådet



Innovasjon
Norge

Valdres
Næringshage



Omhu



Noen av våre samarbeidspartnere



LILLEHAMMER
KOMMUNE



Vestre Slidre kommune
Heilt naturleg – ekta vare



Øystre Slidre kommune
- rein naturglede!



Omsorgskollektivet



Nord-Aurdal kommune
Regionsenteret i Valdres



Vang kommune

Kompetansesenteret Vest

Løvehjerte



Stiftelsen Radarveien



RAGNA RINGDALS
DAGSENTER



Omhu

Bakgrunnen for samarbeidet mellom Omhu og Ragna Ringdals dagsenter

- Om Ragna Ringdals dagsenter
- Den gode hverdagen
- Fagutviklingsprosjekt



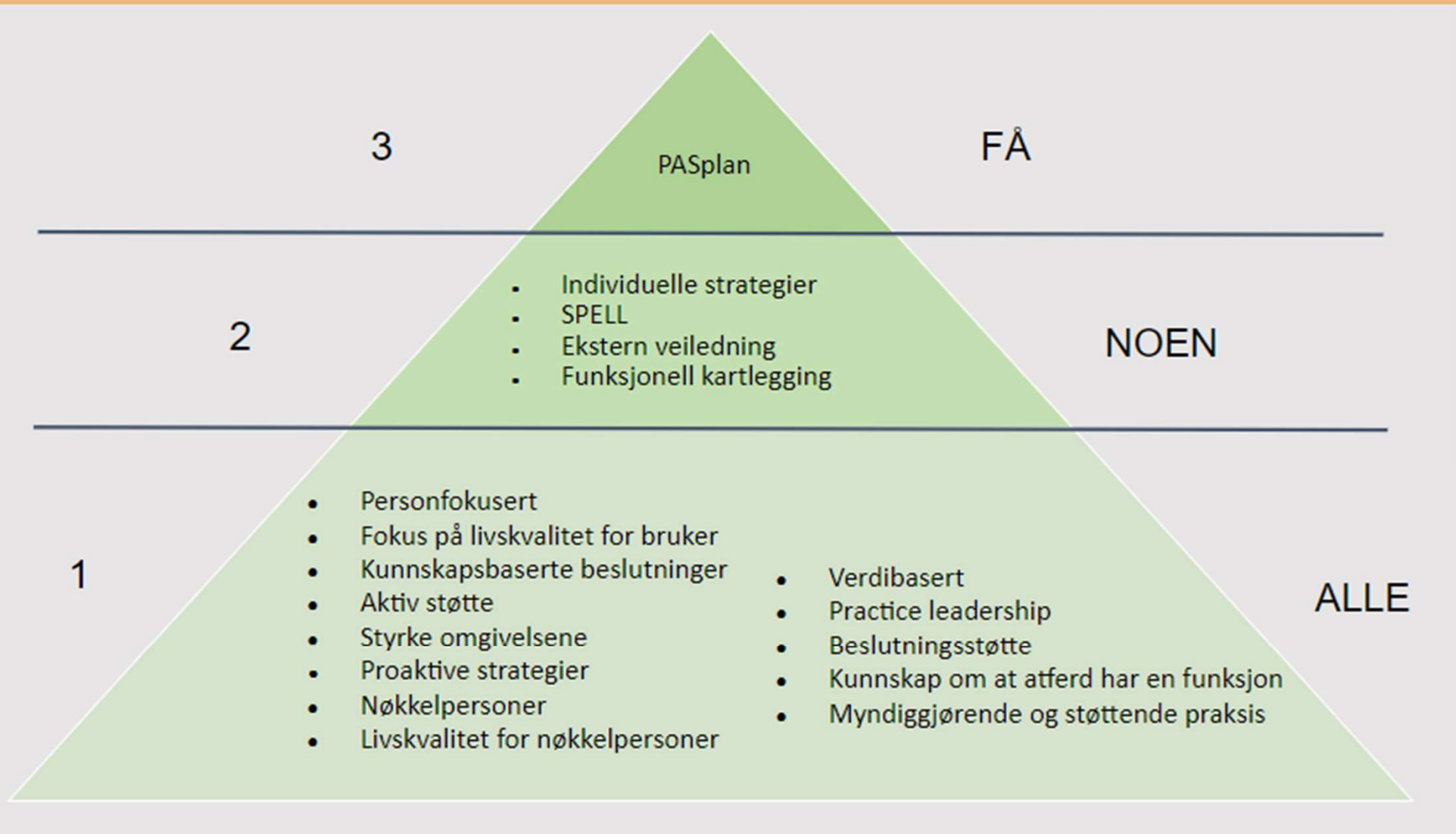
Virkeligheten

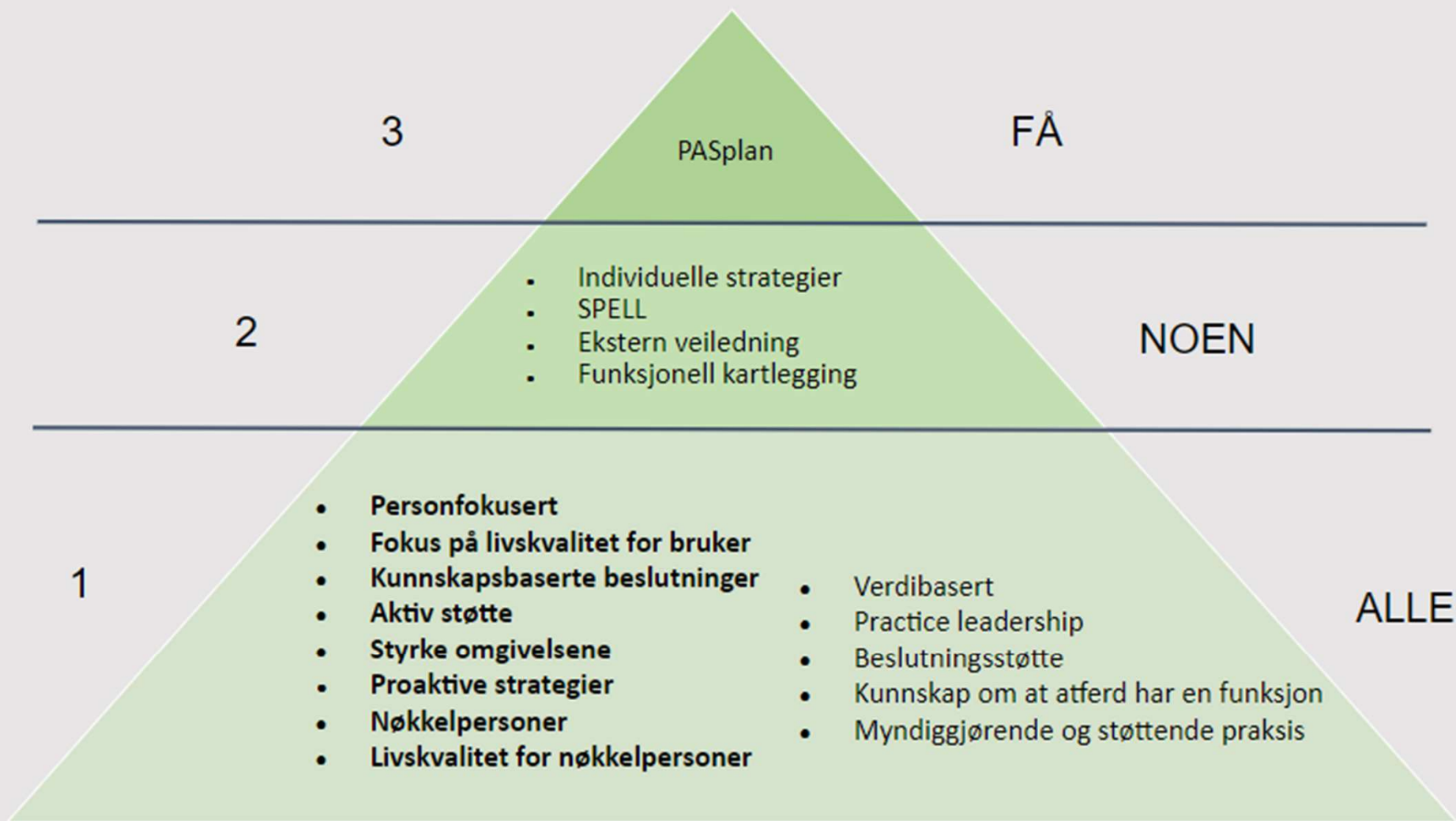
- Om lag 88 000 nordmenn lever med demens i Norge i 2020. Anslått 176000 innen 2040,
- Det er ikke bare eldre som har omsorgsbehov.
- Tjenestemottakere med funksjonsvariasjoner og behov for livsløpstjenester havner lett i skyggen for eldrebølgen.
- Det blir en kamp om ressurser, både personell, materiell og kompetanse

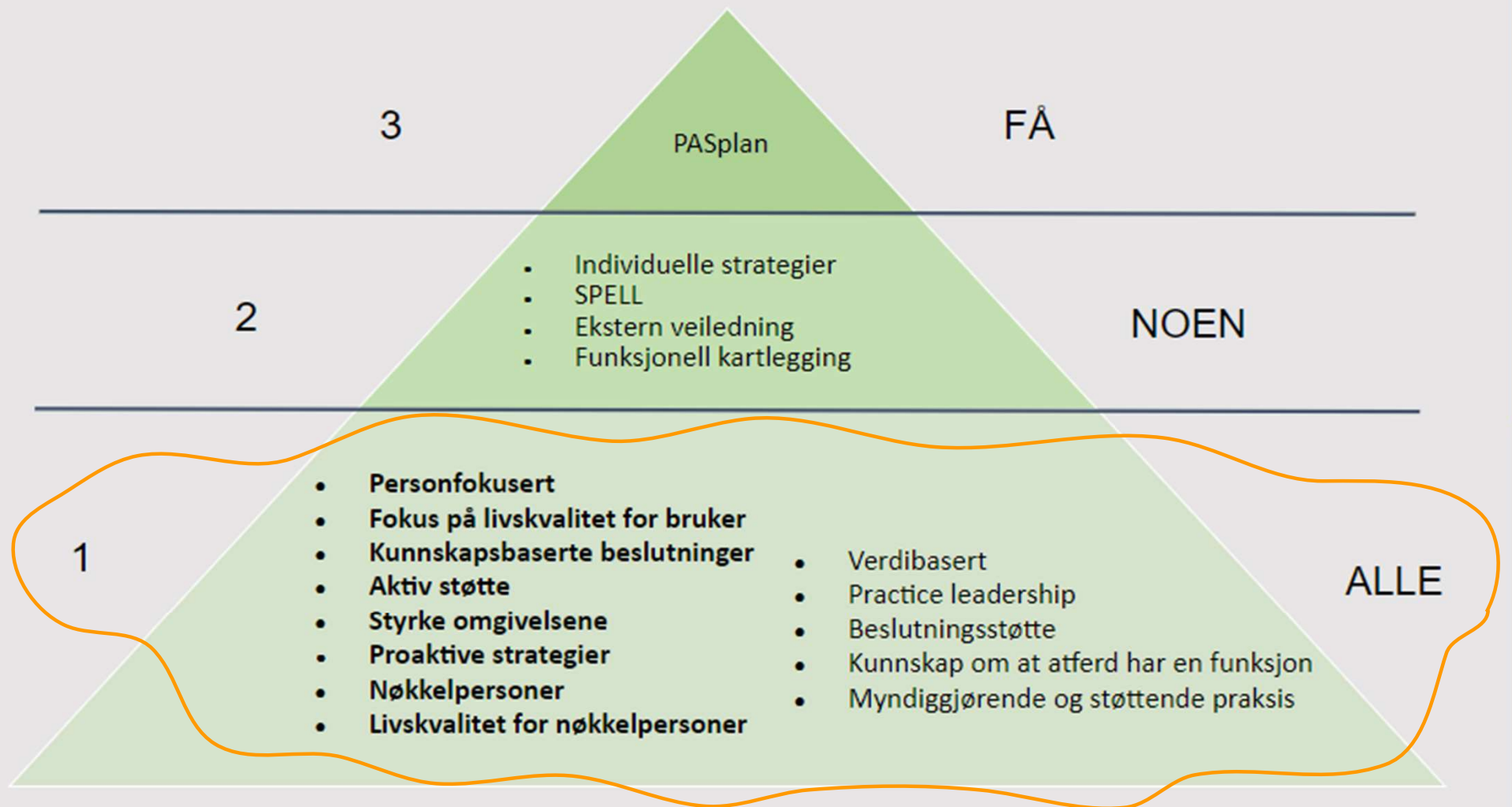
Virkeligheten

- Rekruttering
- Kompetanseutvikling
- Behov for systemer på RRD









Personfokuseret

Fornavn ▲	Etternavn ⇅	Etiketter
 Hans Nielsen	Hauge	Gruppe 1
 Martin	Olsen	Gruppe 3
 Mona	Olsen	Gruppe 3
 Olga	Martinsen	Gruppe 2
 Ragna	Ringdal	Gruppe 4

Tjenestemottaker - Ragna Ringdal - Info

[Info](#) [Endringer](#) [Medisinsk](#) [Relasjoner](#) [Planlegger](#) [Registreringer](#) [Tiltak](#) [Filer](#) [Skjemaer](#) [Rapporter](#)



Ragna Ringdal

👤 12345678919

Etiketter

Gruppe 4 ✕ [Rediger etiketter](#)

Ekstra opplysninger

[+ Ny opplysning](#) [+ Ny opplysning fra mal](#)

Tittel ▲	Opprettet ⚙	Tjenestekategori ⚙
1. Bli kjent med meg	16.03.2023	Livskvalitetsdomene: Mellommenneskelige forhold
2.1 Slik samhandler jeg	16.03.2023	Livskvalitetsdomene: Mellommenneskelige forhold
2.2 Slik støtter du meg i beslutninger	21.03.2023	Livskvalitetsdomene: Selvbestemmelse
2.3 Personfokuset samhandlingsplan	16.03.2023	Livskvalitetsdomene: Mellommenneskelige forhold
2.4 Styrke fysiske omgivelser	20.03.2023	Livskvalitetsdomene: Psykisk helse
3. Risikovurdering	16.03.2023	Livskvalitetsdomene: Rettigheter



Omhu

Fokus på livskvalitet

Tjenestekategorier

Livskvalitetsdomene: Andre

Livskvalitetsdomene: Fysisk helse

Livskvalitetsdomene: Materielt velvære

Livskvalitetsdomene: Mellommenneskelige forhold

Livskvalitetsdomene: Personlig utvikling

Livskvalitetsdomene: Psykisk helse

Livskvalitetsdomene: Rettigheter

Livskvalitetsdomene: Selvbestemmelse

Livskvalitetsdomene: Sosial inkludering



Omhu

Opplysningsmaler

Tittel ▲	Opprettet ⚙	Sist oppdatert ⚙	Tjenestekategori ⚙
1. Bli kjent med meg	16.03.2023	15.04.2023	Livskvalitetsdomene: Mellommenneskelige forhold
2.1 Slik samhandler jeg	16.03.2023	22.03.2023	Livskvalitetsdomene: Mellommenneskelige forhold
2.2 Slik støtter du meg i beslutninger	21.03.2023	22.03.2023	Livskvalitetsdomene: Selvbestemmelse
2.3 Personfokusert samhandlingsplan	16.03.2023	22.03.2023	Livskvalitetsdomene: Mellommenneskelige forhold
2.4 Styrke fysiske omgivelser	20.03.2023	22.03.2023	Livskvalitetsdomene: Psykisk helse
3. Risikovurdering	16.03.2023	20.03.2023	Livskvalitetsdomene: Rettigheter
4. Atferd som utfordrer	16.03.2023		Livskvalitetsdomene: Mellommenneskelige forhold
5. Hjelpemidler	16.03.2023	20.03.2023	Livskvalitetsdomene: Materielt velvære
6. Økonomi på dagsenteret	16.03.2023	16.03.2023	Livskvalitetsdomene: Materielt velvære
7. Tillatelse	22.03.2023		Livskvalitetsdomene: Selvbestemmelse
8. Personfokusert opplæringsplan/POP	16.03.2023	15.04.2023	Livskvalitetsdomene: Mellommenneskelige forhold
9.1 Samarbeidsmøte i regi RRD	16.03.2023	15.04.2023	Livskvalitetsdomene: Andre
9.2 Teammøte på RRD	16.03.2023	15.04.2023	Livskvalitetsdomene: Andre



Inkludere nøkkelpersoner

1. Bli kjent med meg

 Rediger

 Slett

Detaljer

Opprettet: 16.03.2023 13:07

Sist redigert: 15.04.2023 22:23

Tjenestekategori: Livskvalitetsdomene: Mellommenneskelige forhold

Innhold

Bli kjent med meg

Denne opplysningsmalen fylles ut av tjenestemottaker selv og/eller med støtte fra nøkkelpersoner. Hensikten er å sette fokus på hva tjenestemottaker opplever som viktig i sitt liv.

Evalueres/oppdateres ved endringer, minimum årlig.

Hva er jeg/tjenestemottaker fornøyd med i hverdagen?

Hva er mine/tjenestemottakers interesser?

Hvem er de viktigste i mitt/tjenestemottakers nettverk?

Kontaktinformasjon skal ikke fremkomme her, det skal inn i modul "Relasjoner" - "Kontaktpersoner".
Eksempel på nettverk kan være venner, kjæreste og kjæledyr.

Hvordan gir jeg/tjenestemottaker uttrykk for trivsel?

Hvordan gir jeg/tjenestemottaker uttrykk for mistrivsel?

Personalets handlingsplan fremkommer i punkt 2.1 og/eller 2.2



Omhu

Proaktiv

2.3 Personfokusert samhandlingsplan

Rediger

Slett

Detaljer

Opprettet: 16.03.2023 15:19

Sist redigert: 22.03.2023 18:37

Tjenestekategori: Livskvalitetsdomene: Mellommenneskelige forhold

Innhold

Personfokusert samhandlingsplan

Samhandlingsplanen er et verktøy for å forstå og tilpasse samhandling, mellom tjenesteyter og tjenestemottaker, etter tjenestemottakers dagsform.

Planen skal være individuelt tilpasset og ha fokus på å fremme god livskvalitet. Ved behov skal den også beskrive strategier ved mistriivsel hos tjenestemottaker. Alle tjenestemottakere skal minimum ha en beskrivelse av **grønn** sone og **gul** sone, mange vil også ha behov for **rød** sone.

Grønn sone

Beskrivelse av atferden:

Hva er lurt å gjøre?

Hva er ikke lurt å gjøre?

Gul sone

Beskrivelse av atferden:

Hva er lurt å gjøre?

Hva er ikke lurt å gjøre?

Rød sone

Beskrivelse av atferden:

Hva er lurt å gjøre?

Hva er ikke lurt å gjøre?

Styrke omgivelsene

2.4 Styrke fysiske omgivelser

 Rediger

 Slett

Detaljer

Opprettet: 20.03.2023 15:02

Sist redigert: 22.03.2023 18:38

Tjenestekategori: Livskvalitetsdomene: Psykisk helse

Innhold

Styrke fysiske omgivelser

Omgivelsene til tjenestemottaker skal være personfokuset. Det betyr at det fysiske miljøet skal tilrettelegges ut ifra tjenestemottakers behov og preferanser slik at vi fremmer trivsel og utvikling. Eksempler på fysiske miljøtilpasninger er møbler, romtemperatur, støy, menneskemengde og lysmengde.

Under beskrives hvilke tilpasninger som er gjort for å styrke de fysiske omgivelsene

2.4.1

Tilpasning:

Faglig begrunnelse:

2.4.2

Tilpasning:

Faglig begrunnelse:

2.4.3

Tilpasning:

Faglig begrunnelse:



Omhu

Kunnskapsbaserte beslutning

Tjenestemottaker - Ragna Ringdal - Registreringer

Info Endringer Medisinsk Relasjoner Planlegger **Registreringer** Tiltak Filer Skjemaer Rapporter

Atferd Målinger

Atferdsregistreringer

[+ Ny atferdsregistrering](#) [Vis inaktive](#)

Frekvens

Tittel	Startdato	Sluttdato
Tegn på trivsel under musikkstund	01.04.2023	30.04.2023
Tegn på trivsel under morgensamling	01.04.2023	30.04.2023
Tegn på trivsel under treningsprogram	01.04.2023	30.04.2023

Viser 1 til 3 av 3 rekker poster pr side

Tittel

Slag mot eget hode

Slag mot personal

Biting i egen arm

Viser 1 til 3 av 3 rekker poster pr side

Funksjonell analyse

Tittel

Tegn på trivsel

Viser 1 til 1 av 1 rekker poster pr side



Omhu

Aktiv støtte

Aktivitetssmaler

11:00 - 12:00: Dans

[i](#) Les mer om endringer av aktivitetssmal i brukermanualen [her](#).

Behov ansatte: **3** Handlinger: **0** Verdifelt: **0** Filer: **0** Brukt i dagsplanmaler: **6** Sist endret: **08.09.22 12:35** Tjenestekategori: **Livskvalitetsdomene: Fysisk helse**

Dette er en mal, med veiledende spørsmål, for å opprette en aktivitet.


Hvordan gjennomføres aktiviteten..?

Hvordan tilrettelegge for tjenestemottaker..?

Hva gjennomfører tjenestemottaker på egenhånd..?

Hva trenger tjenestemottaker av støtte..?

Hvordan ivaretas brukermedvirkning og selvbestemmelse i aktiviteten..?

PAS + Omhu = 

Avslutningsvis

- Det er på høy tid at Positiv atferdsstøtte løftes opp og frem

Men:

- Endring = smerte
- Å lykkes med noe nytt er ressurskrevende
- Gode tjenester tuftes på implementering og drift av gode fagadministrative systemer. Her må det jobbes godt!
- Skal vi nå ut med det gode budskap er det viktig at vi jobber systematisk og godt i implementeringen av Pas og dokumenterer både arbeidet, utfordringene og resultatene fortløpende



Takk for oss



Omhu