



HELT MED!

www.heltmed.no



Hva er HELT MED?

HELT MED handler om å inkludere personer med utviklingshemming i det ordinære arbeidsliv.

Hvorfor HELT MED?

Det å ha en jobb er viktig for at vi mennesker skal føle at vi er til nytte og oppleve at vi både er selvstendige og en del av et fellesskap. Det er viktig at alle får mulighet til å få brukt sin arbeidsevne.

Hvem kan få jobb gjennom HELT MED?

HELT MED-jobber tilbys personer med utviklingshemming som mottar uføretrygd. Mange personer med utviklingshemming representerer en utnyttet ressurs i arbeidslivet. Med litt tilrettelegging og veiledning vil disse kunne utføre en rekke arbeidsoppgaver.

Aktuelle jobber gjennom HELT MED

Gjennom HELT MED tilbys blant annet jobb i butikker, hoteller, cafeer og restauranter, barnehager og sykehjem. Arbeidsgiver kan lyse ut både deltidsstillinger og heltidsstillinger.

Hvilke arbeidsvilkår tilbys i HELT MED?

Den som anses best kvalifisert for stillingen tilbys en praksisperiode på en måned, før det vurderes fast ansettelse. Deretter skrives det kontrakt (arbeidsavtale) mellom den ansatte og arbeidsgiver. De som ansettes gjennom ordningen fortsetter å motta uføretrygd, men mottar i tillegg lønn fra arbeidsgiver.

Lønn vil normalt være 20% av tariff (ca kroner 30/time).

Avtaler med HELT MED

Vi inngår avtaler med hotellkjeder, restaurantkjeder, butikkjeder o.l. Sammen med ledelsen utvikler og avklarer vi arbeidsoppgaver som er spesielt egnet for målgruppen. Når sentrale avtaler er inngått, kontakter vi de lokale butikkene, hotellene, restaurantene og så videre, for å opprette lokale jobber.

Det inngås også avtaler med kommuner og annen offentlig virksomhet for å opprette egnede arbeidsplasser i blant annet sykehjem og barnehager.

Ledige stillinger i HELT MED

Oversikt over ledige stillinger legges blant annet ut på www.heltmed.no. Deretter kan man bli kalt inn til intervju, på samme måte som ellers i arbeidslivet. Man kan ha med ledsager på intervjuet.

Hva oppnås gjennom HELT MED?

Gjennom å utføre nyttige og viktige arbeidsoppgaver, vil arbeidstakerne føle seg verdsatt gjennom anerkjennelsen de oppnår. Erfaringer viser også at arbeidsmiljøet utvikler seg positivt gjennom inkluderende ansettelser. Når personer med funksjonsnedsettelse ansettes i jobber hvor de er synlige, flittige og deltagende, gir dette positive ringvirkninger med tanke på samfunnets mål om bedre inkludering.



Analysen viser at det vil være svært god samfunnsøkonomi å etablere jobber gjennom HELT MED. Alternative jobbtillbud vil koste betydelig mer, og det å ikke ha en jobb vil erfaringsmessig utløse mange andre tjenester som koster samfunnet mye.

Oppfølging i HELT MED

Arbeidskontrakten regulerer rettigheter og plikter på samme måte som i arbeidslivet forøvrig. I tillegg vil den enkelte arbeidstaker og arbeidsgiver bli fulgt opp av lokale jobbspesialister.

Metode og faglig forankring i HELT MED

HELT MED tar utgangspunkt i individuell jobbstøtte. HELT MED er en metode hvor målet er å skape skreddersydde jobber i det ordinære arbeidsmarkedet, ansette dyktige personer med utviklingshemming i stillingene, og legge til rette for langvarige og gode arbeidsforhold. Dette vil være til glede for både arbeidstaker og arbeidsgiver.

Hvem står bak prosjektet HELT MED?

Det er stiftelsen SOR som står bak prosjektet HELT MED. Stiftelsen arbeider for å sikre gode levekår for mennesker med utviklingshemming og andre med kognitive funksjonsnedsettelse.

Erfaringer fra tilsvarende prosjekt

I Danmark er erfaringene med et lignende prosjekt svært gode. Man har lyktes med å få et betydelig antall mennesker med kognitive funksjonsnedsettelse ut i det ordinære arbeidsliv, og svært mange bedrifter ønsker å være med på ordningen.

Viktige samarbeidspartnere for HELT MED

Vi tar sikte på å etablere HELT MED i nært samarbeid med NAV, som har et naturlig ansvar for å bidra til at også personer med utviklingshemming blir en del av arbeidsstyrken. Andre aktuelle samarbeidspartnere kan være NHO, kommuner, politikere, ulike interesseorganisasjoner med flere. Vi legger også stor vekt på å ha et godt samarbeid med de aktuelle fagforeningene.

Hva er perspektivet for HELT MED?

SOR realiserer prosjektet HELT MED fra og med 2017. Omfanget vil avhenge av økonomiske midler som bevilges til prosjektet. På sikt vil HELT MED kunne være landsdekkende og gi arbeid til svært mange dyktige og motiverte mennesker som ellers ville falt utenfor arbeidsmarkedet.

HELT MED!

02/2017



Stiftelsen SOR
www.stiftelsenor.no